

Gedragscode Festival Oude Muziek Utrecht

Missie Festival Oude Muziek Utrecht

Het Festival Oude Muziek Utrecht brengt oude muziek tot leven voor iedereen. We koesteren artistieke kwaliteit en staan open voor nieuwe ideeën en diverse stemmen. In een sfeer van vertrouwen en nieuwsgierigheid nodigen we mensen uit om elkaar te ontmoeten, met elkaar in gesprek te gaan en samen te genieten. Wat bij ons wél klinkt: verbinding, openheid, duurzaamheid en gelijkwaardigheid. Wat bij ons geen podium krijgt: haat, uitsluiting en (oproepen tot) geweld.

Culturele codes en CAO

Het Festival Oude Muziek Utrecht onderschrijft de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit en Inclusie. Wij volgen de CAO Nederlandse Poppodia en -festivals. Voor medewerkers geldt het personeelshandboek zoals vastgesteld door de personeelsvergadering.

Voor wie geldt de gedragscode?

Deze gedragscode geldt voor iedereen die bij het Festival Oude Muziek Utrecht betrokken is, waaronder: medewerkers en directie, besturen en Raad van Toezicht, freelancers, vrijwilligers, musici, publiek, samenwerkingspartijen, leveranciers en andere belanghebbenden.

Visie op gewenst gedrag

Bij het Festival Oude Muziek Utrecht zorgen we samen voor een veilige, inclusieve en respectvolle omgeving. We gaan professioneel en vriendelijk met elkaar om, communiceren open en handelen integer. Iedereen wordt met begrip en gelijkwaardigheid benaderd, zodat iedereen zich welkom, gehoord en gewaardeerd voelt.

We nemen verantwoordelijkheid voor ons gedrag, werken samen op een betrouwbare manier en lossen conflicten constructief op. Daarnaast zetten we ons actief in voor duurzaamheid, om zorg te dragen voor elkaar én onze wereld. Zo bouwen we aan een cultuur van vertrouwen, respect en verbondenheid.



Ongewenst gedrag

Ongewenst gedrag definiëren wij onder andere als machtsmisbruik/vriendjes-politiek, discriminatie, verbale intimidatie/geweld, fysiek geweld, pesten, seksuele intimidatie en ongewenst lichamelijk contact, micro-agressie of ander gedrag dat als grensoverschrijdend of kwetsend wordt ervaren. Ongewenst gedrag kan zowel in de fysieke als digitale sfeer voorkomen.

Wij definiëren bovengenoemde termen als volgt.

- **Machtsmisbruik/vriendjespolitiek:** het misbruiken van een functie of positie om persoonlijke voordelen te behalen of anderen te bevoordelen of te benadelen op een oneerlijke manier. Machtsmisbruik wordt over het algemeen, maar niet uitsluitend, geassocieerd met autoriteit.
- **Discriminatie:** het ongelijk behandelen, uitsluiten of benadelen van personen op basis van persoonlijke kenmerken zoals, maar niet beperkt tot, geslacht, leeftijd, afkomst, geloofsovertuiging of atheïsme, seksuele oriëntatie, zwangerschap, politieke overtuiging en/of lichamelijke of psychische gesteldheid.
- **Verbale intimidatie of geweld:** het gebruik van bedreigende, vernederende of kwetsende taal/toon, waaronder schreeuwen, schelden of beledigen, met als doel of gevolg dat een persoon zich onveilig of aangetast voelt.
- **Fysiek geweld:** elke vorm van lichamelijke agressie of dreiging daarmee, zoals slaan, duwen, trekken of ander gewelddadig gedrag.
- **Pesten:** herhaald, negatief gedrag dat iemand kwetst, buitensluit of ondermijnt, zowel direct als indirect, verbaal of non-verbaal.
- **Seksuele intimidatie:** ongewenste seksuele toenadering, opmerkingen, gebaren of gedragingen die als vernederend, bedreigend of grensoverschrijdend worden ervaren.
- **Ongewenst lichamelijk contact:** elk fysiek contact dat zonder toestemming of tegen de wens van de ander plaatsvindt.
- **Micro-agressie:** misplaatste of kleinerende opmerkingen onder het mom van een 'grapje', (herhaalde) opmerkingen over bijvoorbeeld iemands afkomst, uiterlijk en andere persoonlijke kenmerken.



Wat te doen bij ongewenst gedrag?

Ervaar je ongewenst gedrag of ben je hier getuige van, dan is het belangrijk om te weten dat je niet alleen bent. Binnen onze organisatie zijn er verschillende mogelijkheden om actie te ondernemen. Je kiest zelf welke stap voor jou het meest passend voelt. Hieronder enkele mogelijkheden, in willekeurige volgorde.

- **Ga met elkaar in gesprek:** wanneer je je daar veilig bij voelt, kan het helpen om het ongewenste gedrag rechtstreeks bespreekbaar te maken met de betrokken persoon/personen.
- **Spreek een medewerker, contactpersoon of leidinggevende aan:** je kunt je ervaring delen met iemand binnen de organisatie die je vertrouwt. Zij kunnen meedenken over vervolgstappen en ondersteuning bieden.
- **Neem contact op met onze externe vertrouwenspersoon:** de vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor en denkt mee over mogelijke acties. De contactgegevens zijn bekend bij onze medewerkers.
- **Doe een officiële melding:** als je een officiële melding wil maken, kun je terecht bij het steun- en adviespunt Mores.

Wij nemen alle meldingen van ongewenst gedrag serieus en behandelen deze zorgvuldig, respectvol en vertrouwelijk. Het melden van ongewenst gedrag heeft geen negatieve gevolgen voor degene die een melding doet.

Ongewenst gedrag waarvan geoordeeld wordt of vermoed wordt dat deze onder het Wetboek van Strafrecht valt, kan bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is een levend document: zij evolueert door nieuwe inzichten en blijft onderwerp van gesprek binnen onze organisatie. Op deze manier werken we samen aan een veilige en respectvolle (werk)omgeving.

